

# Juridische aspecten van grensoverschrijdend samenwerken



Jan Peeters  
Partner  
Peeters Euregio Law (BE – Hasselt)

Marco Wirtz  
Partner  
Peeters Euregio Law (BE – Hasselt)



Thomas Devens  
Advocaat medewerker  
Leliveld Advocaten (NL – Maastricht)

## **1. Samenwerking producent – buitenlandse leverancier**

- Forumkeuze + rechtskeuze
- Precontractuele informatieverplichting
- Concessie van alleenverkoop

## **2. Verkoop producten of diensten over de grens**

- Verkoop
  - Algemene voorwaarden
  - Contractsluiting
- Werknemers in het buitenland
  - Ontslag
  - Uitwinningsvergoeding



# **1. Samenwerking tussen producent en buitenlandse leverancier**

## • Forumkeuze + rechtskeuze

Forumkeuze: BE rechter of NL rechter bevoegd in geval van geschil?

Rechtskeuze: BE recht of NL recht van toepassing op de overeenkomst?

Indien geen akkoord → default regels in Europese verordeningen

### Voorbeelden

- Koop/verkoop:
- Distributie:
- Dienstverlening:

### toepasselijk recht

land VERKOPER  
land DISTRIBUTEUR  
land DIENSTVERLENER

### bevoegde rechter

land LEVERING  
land UITVOERING OVEREENKOMST  
land DIENSTVERLENING

!! Bevoegde rechter en toepasselijk recht kunnen verschillen → rechter moet dan buitenlands recht toepassen !!

→ Best onderling regelen

Alternatieven:

- Weens Koopverdrag (CISG) + aanvullend nationaal recht
- Arbitrageclausule

# • Precontractuele informatieverplichting

## BE

- Elke commerciële samenwerkingsovereenkomst: distributie, franchise, licentie, handelsagent, etc.
- Zeer verregaande informatieverplichting vóór contractsluiting (precontractueel dossier)
- 1 maand bedenktijd
- **!! Sanctie: relatieve nietigheid, in te roepen tot 2 jaar na contractsluiting !!**

## NL

- Mogelijk bij de franchiseovereenkomst
  - Nederlandse Franchise Code
  - Jurisprudentie: prognoses & inspanningsverplichting

# • Concessie van alleenverkoop

## BE

- Exclusieve distributie van onbepaalde duur
  - exclusiviteit in bepaald gebied in BE (heel BE, Vlaanderen, provincie, etc.)
  - overeenkomst van onbepaalde duur
- Verregaande bescherming voor distributeur bij beëindiging distributierelatie door (NL) opdrachtgever
  - lange opzegtermijn (of opzegvergoeding)
    - ➔ vuistregel = 1 maand per jaar
  - bijkomende schadevergoeding (cliënteelvergoeding + 'rouwgeld' voor ontslagen personeel)

## NL

- Geen specifieke bescherming voor exclusieve distributeur
- Wel jurisprudentie bij overeenkomsten voor onbepaalde tijd:
  - opzegtermijn (of opzegvergoeding)
  - extreme gevallen schadevergoeding / niet opzegbaarheid



## **2. Verkoop producten of diensten over de grens**

➔ Verkoop

# • Algemene voorwaarden

Europees geharmoniseerd, niettemin belangrijke kleine verschillen

## BE

- Kennisname en aanvaarding
  - B2C: verplicht kennisname vóór contractsluiting
    - ➔ Sanctie: AV niet tegenstelbaar
- Inhoud
  - B2C: onrechtmatige bedingen (EU)
  - B2B: ruime contractsvrijheid

## NL

- Kennisname en aanvaarding
  - Kennisname ten laatste gelijktijdig met contractsluiting
  - Bepaalde gevallen: deponeren van AV bij KVK (zeldzaam)
- Inhoud
  - B2C: onrechtmatige bedingen (EU)
  - B2B: onredelijk bezwarende bedingen & reflexwerking



# • Contractsluiting

## BE

- Puur consensueel
  - ➔ eigendom + risico gaan over bij wilsovereenstemming
- Wilsovereenstemming = akkoord over verkochte zaak + prijs
  - ➔ kan mondeling, per e-mail, etc.
- GEEN levering vereist voor overdracht eigendom en risico

## NL

- Leveringshandeling (*traditio*) nodig om eigendom + risico te laten overgaan



## **2. Verkoop producten of diensten over de grens**

➔ **Werknemers in het buitenland**

## • Ontslag

### BE

- Steeds mogelijk
  - Forfaitaire opzegtermijn (of –vergoeding)
  - In principe geen reden nodig

➔ Flexibel maar duur

### NL

- Toestemming UVW / kantonrechter nodig

➔ Moeilijk maar goedkoop

!! Opgelet !!

Indien geen keuze voor forumkeuze + werknemer woont in BE, maar werkt in NL

- ➔ NL werkgever kan zaak voor BE rechter aanhangig maken die NL recht toepast
- ➔ BE rechter is sneller geneigd om ontbinding van de arbeidsovereenkomst toe te staan

# • Opzegtermijnen

## BE

Anciënniteit	Opzeg werkgever	Anciënniteit	Opzeg werkgever	Anciënniteit	Opzeg werkgever
0 tot < 3 m	1 week	7 jaar	24 weken	22 jaar	64 weken
3 tot < 4 m	3 weken	8 jaar	27 weken	23 jaar	65 weken
4 tot < 5 m	4 weken	9 jaar	30 weken	24 jaar	66 weken
5 tot < 6 m	5 weken	10 jaar	33 weken	25 jaar	67 weken
6 tot < 9 m	6 weken	11 jaar	36 weken	26 jaar	68 weken
9 tot	7 weken	12 jaar	39 weken	27 jaar	69 weken
12 tot < 15 m	8 weken	13 jaar	42 weken	28 jaar	70 weken
15 tot < 18 m	9 weken	14 jaar	45 weken	29 jaar	71 weken
18 tot < 21 m	10 weken	15 jaar	48 weken	30 jaar	72 weken
21 tot < 24 m	11 weken	16 jaar	51 weken	31 jaar	73 weken
2 jaar	12 weken	17 jaar	54 weken	32 jaar	74 weken
3 jaar	13 weken	18 jaar	57 weken	33 jaar	75 weken
4 jaar	15 weken	19 jaar	60 weken	34 jaar	76 weken
5 jaar	18 weken	20 jaar	62 weken	35 jaar	77 weken
6 jaar	21 weken	21 jaar	63 weken	36 jaar	78 weken

## NL

Wettelijke termijn:

Anciënniteit	Opzegtermijn
< 5 jaar	1 maand
5 – 10 jaar	2 maanden
10-15 jaar	3 maanden
15 jaar of langer	4 maanden

Denk aan afwijkingen bij:

- Arbeidsovereenkomst
- CAO
- Proeftijd


# • Uitwinningsvergoeding

## BE

- Zowel voor handelsagent (zelfstandige) als handelsvertegenwoordiger (werknemer)
- Voorwaarden voor handelsvertegenwoordiger
  - 1 jaar in dienst
  - cliënteel aangebracht
  - WG beëindigt arbeidsrelatie zonder dringende reden
- Bedrag
  - 1 tot 5 jaar in dienst: 3 maanden loon
  - daarna: + 1 maand loon voor elke bijkomende periode van 5 jaar

## NL

- Enkel voor handelsagent (zelfstandige)
- GEEN uitwinningsvergoeding voor handelsvertegenwoordiger (werknemer)



**Q&A**

## ■ Contactgegevens

### **Peeters Euregio Law bv bvba**

Kempische Steenweg 305 bus 202

B-3500 Hasselt (Corda Campus)

T. +32 11 29 47 00 | F. +32 11 29 47 07

[info@euregio.law](mailto:info@euregio.law) | [www.euregio.law](http://www.euregio.law)



### **Leliveld bv**

Brusselsestraat 51

NL-6211 PB Maastricht

T. +31 43 325 96 79 | F. +31 43 325 04 31

[devens@leliveldadvocaten.nl](mailto:devens@leliveldadvocaten.nl) | [www.leliveldadvocaten.nl](http://www.leliveldadvocaten.nl)

